

Plan de Trabajo Anual 2024

Concejalía en la Alcaldía Álvaro Obregón

ÍNDICE

1.- INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

2.- OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS

3.- ESTRATEGIAS GENERALES

4.- EJES TEMÁTICOS DE TRABAJO

5.- PLAN DE ACTIVIDADES TRIMESTRALES

6.- EVALUACIÓN DE RESULTADOS

7.- COORDINACIÓN DE TRABAJOS CON ALCALDÍA Y DIRECCIONES ENCARGADAS

1. Introducción y Contexto

Este plan de trabajo se presenta para orientar las acciones de esta Concejalía de Álvaro Obregón, buscando fortalecer la identidad y cultura local, con un especial énfasis en el rol de los jóvenes.

Como Concejal de esta alcaldía, mi compromiso se centra en preservar y promover los valores, tradiciones y derechos de nuestras comunidades históricas, integrando a la juventud como actores centrales en la construcción de un tejido social más cohesivo y en la promoción de los derechos y necesidades esenciales de los jóvenes obregonenses.

Trabajaremos mano a mano con liderazgos y actores vecinales llevando solicitudes a la Alcaldía, fungimos como la primera línea entre el vecino y el gobierno local, así que representaremos exactamente eso.

La Alcaldía Álvaro Obregón se encuentra en un proceso que vale la pena revisar, ya que contamos con muchas necesidades y, en algunos casos, carencias. Debemos analizar la importancia de la seguridad y la prevención del delito en nuestra Alcaldía. Mi compromiso con los vecinos obregonenses será siempre apoyarlos de la mano en este y todos los temas primordiales que competen a nuestra comunidad.

Esta es una Concejalía joven y tenemos la misión de representarlo en nuestro actuar y trabajar. Nuestro compromiso es y será demostrarles a los jóvenes obregonenses que se puede incidir en su comunidad de manera positiva, que se puede cambiar su realidad mediante enfoques de gobernanza sana. Es por eso que buscaremos establecer convenios de colaboración con las instituciones educativas que se encuentran en nuestra demarcación, y buscaremos involucrar a los jóvenes obregonenses en la gobernanza de su propio entorno mediante la cercanía y el vínculo con su gobierno local.

2. Objetivo General y Objetivos Específicos

Objetivo general

Álvaro Obregón Cercana. *Nuestro objetivo primordial en este primer año de trabajo será lograr sinergia en nuestra comunidad, una Alcaldía en la cual gobierno y vecinos trabajemos juntos, haciendo escuchar la voz y las demandas de los vecinos obregonenses mediante la apertura de su gobierno*

local ante toda la ciudadanía, para así agilizar las solicitudes de nuestros vecinos.

Objetivos específicos

1. PRESENCIA VECINAL
2. APERTURA JUVENIL
3. CAPACITACIÓN CIUDADANA
4. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

3. Estrategias generales

- **Presencia Territorial Activa:** Realizar visitas a cada uno de nuestros pueblos y barrios originarios de Álvaro Obregón, poniéndonos a la orden del vecino, fungiendo como vínculo en gestiones y necesidades a cubrir.
- **Inclusión de la Juventud en la Participación Ciudadana:** Abrir el cabildo a jóvenes que tengan el interés de proponer o exponer iniciativas y necesidades de su comunidad, con el objetivo de hacerles saber que se puede cambiar nuestra realidad por medio de la participación política.
- **Capacitación y Formación:** Impulsaremos la realización de foros sobre nuestras tradiciones en Álvaro Obregón, así como foros universitarios en los que participen jóvenes interesados en incidir en política y en su comunidad, con “Talleres de políticas públicas” que llevaremos posteriormente al Concejo.
- **Alianzas Estratégicas:** Colaboraremos con toda la comunidad de Álvaro Obregón, buscaremos incidir en liderazgos vecinales, autoridades escolares y líderes con causas importantes en nuestra Alcaldía para colaborar en sinergia con ellos.

4. Ejes Temáticos de Trabajo

Primer Eje: Cultura y Preservación de la Identidad

El primer eje de nuestro plan de trabajo se enfoca en la promoción de la cultura local y la preservación de la identidad de los ciudadanos de Álvaro Obregón. Creemos que el fortalecimiento de nuestras raíces culturales es clave para el desarrollo comunitario, especialmente cuando involucramos a las nuevas generaciones.

- **Festivales Culturales:** Organizaremos festivales anuales en Álvaro Obregón para celebrar nuestras tradiciones, gastronomía, música y danzas. Estos festivales serán espacios de convivencia y aprendizaje, donde los jóvenes puedan conocer y participar en la riqueza cultural de sus comunidades.
- **Talleres de Historia Local y Tradiciones:** Realizaremos talleres educativos en colaboración con expertos en historia y cultura local para enseñar a las nuevas generaciones sobre la importancia de nuestras raíces. Estos talleres estarán orientados tanto a jóvenes como a adultos, y se llevarán a cabo en escuelas y centros comunitarios.
- **Concursos de Arte y Expresión en Lenguas Originarias:** Incentivaremos la preservación de las lenguas originarias mediante concursos de arte, escritura y expresión oral. Estos concursos buscarán despertar el interés de los jóvenes en las lenguas de nuestros antepasados, fomentando su uso y conservación.

Segundo Eje: Educación y Empleo Juvenil

La educación y el empleo juvenil son pilares fundamentales para el progreso de cualquier comunidad. En este eje, impulsaremos el desarrollo de habilidades y la creación de oportunidades para que los jóvenes obregonenses puedan integrarse plenamente en la vida laboral y académica.

- **Talleres de Capacitación en Habilidades Digitales y Oficios Tradicionales:** Ofreceremos talleres de capacitación en habilidades digitales, como programación, diseño gráfico y marketing digital, así como en oficios tradicionales como carpintería, cerámica y textiles. Esto permitirá a los jóvenes adquirir competencias tanto en el mundo moderno como en las artesanías que forman parte de nuestra identidad cultural.
- **Programas de Emprendimiento Comunitario:** Se implementarán programas de emprendimiento que incentiven a los jóvenes a desarrollar proyectos sostenibles dentro de sus comunidades. Estos

programas incluirán asesoramiento, acceso a un seguimiento continuo y acompañamiento en la creación de cooperativas o pequeñas empresas.

- **Convenios con Instituciones y Empresas:** Buscaremos establecer convenios con instituciones educativas y empresas locales para ofrecer becas, prácticas profesionales y oportunidades de empleo para los jóvenes de Álvaro Obregón. Estos convenios serán clave para que los jóvenes puedan continuar con su formación académica o integrarse al mercado laboral.

Tercer Eje: Participación Ciudadana y Liderazgo Juvenil

Para construir una comunidad más inclusiva y democrática, es fundamental que los jóvenes se involucren activamente en la toma de decisiones y en la participación ciudadana. Este eje busca formar a los líderes del mañana y garantizar que sus voces sean escuchadas en todos los niveles.

- **Formación de Liderazgos Juveniles:** Implementaremos un programa de capacitación dirigido a jóvenes con interés en participar en la vida política y comunitaria. El programa incluirá formación en liderazgo, habilidades de negociación, organización de eventos comunitarios y resolución de conflictos, con el objetivo de preparar a los jóvenes para que sean agentes de cambio en su entorno.
- **Consejo Juvenil Comunitario:** Crearemos un Consejo Juvenil Comunitario en el que jóvenes representantes de Álvaro Obregón podrán reunirse para discutir sus inquietudes, proponer iniciativas y ser parte del proceso de toma de decisiones en temas que afecten a su comunidad.
- **Foros de Consulta Juvenil:** Organizaremos foros regulares donde los jóvenes podrán expresar sus opiniones sobre los problemas y desafíos que enfrenta la comunidad. Estos foros servirán como

espacio de diálogo entre los jóvenes y las autoridades locales, y contribuirán a la creación de políticas públicas más inclusivas y representativas.

Cuarto Eje: Fortalecimiento de las festividades culturales en Álvaro Obregón.

Cada una de las festividades planeadas y desarrolladas por los vecinos, es una excelente forma de reconocer y celebrar tradiciones y costumbres, mientras se promueve el respeto, entendimiento cultural y el fortalecimiento del tejido social.

- **Divulgación y comunicación:** *Mediante el diálogo con los vecinos formar una red de comunicación y un grupo de trabajo con miembros de cada pueblo originario, jóvenes y ciudadanos obregonenses para conocer e informar la importancia de su preservación y realización anualmente mediante la divulgación de dicha información en redes sociales, medios tecnológicos y periódicos locales.*
- **Exposiciones culturales:** *Se buscará apoyar la realización de exposiciones sobre arte, música, danza que represente la identidad de esta alcaldía y su historia en diferentes centros culturales, escuelas, parques. Donde en diferentes actividades se buscará implementar la participación local para su realización.*
- **Intercambio intergeneracional:** *Fomentar actividades y diálogo entre jóvenes y personas mayores para transmitir el conocimiento de tradiciones y su significado.*

FECHA	FESTIVIDAD	COLONIA O PUEBLO
1 DE ENERO	FIESTA PATRONAL DE LA VIRGEN DE GUADALUPE	COL. SANTA ROSA XOCHIAC
1 DE ENERO (FECHA VARIABLE)	FESTIVAL DEL DIA DE REYES	PARQUE DE LA JUVENTUD
1 DE ENERO	FIESTA PATRONAL	PUEBLO DE AXOTLA
2 DE ENERO	FIESTA DEL DULCE NOMBRE DE JESUS	PUEBLO DE SAN BARTOLO AMEYALCO
5 DE FEBRERO	FIESTA DE SAN FELIPE DE JESUS	COL. JOSE MA. PINO SUAREZ
13 DE FEBRERO	FIESTA DE NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO	COL. HERON PROAL
14 DE FEBRERO	VARIABLE BAILE DE LA AMISTAD	TEATRO DE LA JUVENTUD
14 DE FEBRERO	VARIABLE ENCUENTRO DE DANZA A NIVEL MEDIO SUPERIOR	TEATRO DE LA JUVENTUD
2DO DOMINGO DE FEBRERO	CELEBRACION A LA IMAGEN DEL SEÑOR NAZARENO	PUEBLO DE AXOTLA
2 DE MARZO	FIESTA DE NUESTRA SEÑORA DE LOS CORAZONES	COL. OLIVAR DE LOS PADRES
3 DE MARZO	FIESTA DEL SAGRADO CORAZON DE JESUS	COL. JOSE MA. PINO SUAREZ
19 DE MARZO	FIESTA DE SAN JOSE	COL. SAN JOSE OLIVAR
VARIABLE ABRIL	DIAL DEL NIÑO, CARNAVAL DE TITERES	TEATRO DE LA JUVENTUD
VARIABLE ABRIL/MAYO	SEMANA SANTA	CAPILLA DE LA SAGRADA FAMILIA COL. AVE REAL
VARIABLE MAYO	DIA DE LAS MADRES	PARQUE DE LA JUVENTUD
VARIABLE MAYO	DIA DEL MAESTRO	PARQUE DE LA JUVENTUD
24 DE JUNIO	FIESTA DE SAN JUAN	COL. MOLINO DE SANTO DOMINGO
VARIABLE JUNIO	DIAL DEL PADRE	PARQUE DE LA JUVENTUD
VARIABLE JUNIO	DIA NACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE	PARQUE DE LA JUVENTUD
VARIABLE JUNIO	CORPUS CHRISTI	COL. CORPUS CHRISTI

FECHA	FESTIVIDAD	COLONIA O PUEBLO
16 DE JULIO	FIESTA PATRONAL DE LA VIRGEN DEL CARMEN	COL. ALFONSO XIII, COL.MOLINO DE ROSAS, COL. SACRAMENTO, COL. SAN ANGEL
VARIABLE JULIO	FIESTA DE LAS FLORES	COL. SAN ANGEL
VARIABLE JULIO	TALLERES DE VERANO	PARQUE DE LA JUVENTUD Y CENTROS SOCIALES
2 DE AGOSTO	FIESTA DE NUESTRA SEÑORA DE LOS ANGELES	COL. LOMAS DE LOS ANGELES TETELPAN
15 DE AGOSTO	FIESTA DE LA VIRGEN DE LA ASUNCIÓN	COL. LIBERACION PROLETARIA, COL. EL ARBOL
24 DE AGOSTO	FIESTA PATRONAL DE SAN BARTOLO	PUEBLO DE SAN BARTOLO AMEYALCO
8 DE SEPTIEMBRE	FIESTA PATRONAL DE LA VIRGEN DE LA NATIVIDAD	COL. TETELPAN
15 DE SEPTIEMBRE	CEREMONIA DEL GRITO DE INDEPENDENCIA	CENTRO CULTURAL SAN ANGEL
24 DE SEPTIEMBRE	FIESTA DE LA VIRGEN DE LA MERCED	COL. MERCED GOMEZ
29 DE SEPTIEMBRE	FIESTA DE SAN MIGUEL	COL. LA JOYA
VARIABLE SEPTIEMBRE	FIESTAS PATRIAS	VARIAS COLONIAS Y PUEBLOS
4 DE OCTUBRE	FIESTA PATRONAL DE SAN FRANCISCO DE ASIS	PUEBLO DE SANTA FÉ, COL. SENON DELGADO
23 DE OCTUBRE	FIESTA DE SAN RAFAEL	COL. JALALPA-CALZADA
8 DE NOVIEMBRE	FIESTA DE LA VIRGEN DE LA CONCEPCIÓN	COL. LA PALMITA
22 DE NOVIEMBRE	FIESTA DE SANTA CECILIA	COL. PIRUL SANTA LUCÍA, COL. PRECONCRETO, COL. OLIVAR EL CONDE
25 DE NOVIEMBRE	FIESTA DE SANTA CATALINA	COL. BARRIO NORTE
25 DE NOVIEMBRE	FIESTA DE AXOTLA Y PUEBLOS UNIDOS	LOS PUEBLOS
8 DE DICIEMBRE	FIESTA DE LA VIRGEN DE LA CONCEPCIÓN	COL. LADERA GRANDE, COL. ALPES AMPLIACION, COL. LA CONCHITA
8 DE DICIEMBRE	FIESTA DE LA VIRGEN DE LA PURISIMA CONCEPCIÓN	PUEBLO TLACOPAC

FECHA	FESTIVIDAD	COLONIA O PUEBLO
12 DE DICIEMBRE	FIESTA DE LA VIRGEN DE GUADALUPE	COL. PALMAS AXOTITLA Y COL. JALAPA EL GRANDE
12 DE DICIEMBRE	FIESTA DE LA IGLESIA DE NUESTRA SEÑORA DE GUADALUPE (ROSARIOS Y FERIA)	COL. TIZAPAN SAN ANGEL
12 DE DICIEMBRE	FIESTA DE LA VIRGEN DE GUADALUPE (FERIA)	PARROQUIA NUESTRA SRA. DE GUADALUPE, COL. MARIA G. DE GARCIA RUIZ
13 DE DICIEMBRE	FIESTA PATRONAL DE SANTA LUCÍA	COL. SANTA LUCIA

5. Plan de Actividades Mensuales

Como parte de nuestro compromiso con la participación activa y la cercanía con la comunidad, hemos diseñado un plan de actividades mensuales que incluye la realización de al menos cuatro juntas de trabajo trimestrales. Estas reuniones se llevarán a cabo de manera regular durante todo el año, con el objetivo de revisar los avances en los proyectos, escuchar las inquietudes de los vecinos y jóvenes, y generar un espacio de diálogo constante entre la ciudadanía y las autoridades locales. Cada junta estará enfocada en temas clave como cultura, educación, empleo y participación ciudadana, buscando asegurar que todas las áreas de trabajo reciban la atención necesaria.

Las juntas de trabajo no solo se realizarán en la sede de la Alcaldía, sino que se llevarán a cabo de manera itinerante en distintas localidades en Álvaro Obregón. Esto permitirá una mayor inclusión y accesibilidad para todos los sectores de la comunidad, fomentando la participación de aquellos que no siempre pueden asistir a reuniones centrales. Con este enfoque, buscamos fortalecer el vínculo entre gobierno y ciudadanía, y garantizar que las soluciones a las problemáticas locales se construyan de manera colaborativa y participativa.

Meses 1-2: Diagnóstico de necesidades comunitarias

Durante los dos primeros meses del año, el enfoque principal será realizar un diagnóstico detallado de las necesidades de los vecinos de Álvaro Obregón. Esto implicará visitas a las comunidades, entrevistas con líderes vecinales y la recolección de datos sobre áreas prioritarias como cultura, educación, empleo y participación ciudadana. El objetivo es entender los

desafíos específicos que enfrenta cada comunidad para diseñar un plan de acción adecuado.

Este diagnóstico es crucial, ya que permite conocer el contexto y las problemáticas locales de manera precisa. Al obtener información directa de los vecinos y jóvenes, sienta las bases para que las actividades y proyectos a desarrollar respondan a las necesidades reales de la comunidad.

Meses 3-4: Primer plan de acción

Con los datos obtenidos durante el diagnóstico, se procederá a la elaboración del primer plan de acción. Este documento detallará las estrategias, metas y actividades que se llevarán a cabo para abordar las necesidades identificadas. Incluirá la calendarización de eventos, asignación de recursos y coordinación con otras instituciones y actores locales.

Un buen plan de acción es fundamental para asegurar que los esfuerzos se traduzcan en resultados medibles. Además, es importante que sea flexible para adaptarse a posibles cambios o nuevos desafíos que puedan surgir durante la ejecución de los proyectos.

Meses 5-6: Talleres de capacitación y actividades formativas

En este periodo, se llevarán a cabo talleres de capacitación en temas clave como habilidades digitales, oficios tradicionales y emprendimiento comunitario, así como talleres sobre políticas públicas y liderazgo juvenil. Estos talleres están diseñados para empoderar a los jóvenes y vecinos, dándoles las herramientas necesarias para incidir en sus comunidades de manera positiva.

Los talleres son una parte esencial para involucrar a la comunidad, especialmente a los jóvenes, en el proceso de transformación local. Al desarrollar sus habilidades y conocimientos, se fomenta una ciudadanía más activa y preparada para participar en proyectos de desarrollo.

Meses 7-8: Realización de eventos comunitarios y culturales

En estos meses se llevarán a cabo los festivales culturales, concursos de arte y expresión en lenguas originarias, así como eventos comunitarios que promuevan la identidad cultural y la cohesión social. Estos eventos serán un espacio para que los vecinos y jóvenes se reúnan, celebren su cultura y trabajen juntos en el fortalecimiento de sus tradiciones.

La realización de eventos comunitarios refuerza la identidad local y crea un sentido de pertenencia. Son una oportunidad para que la comunidad se integre y participe activamente en la preservación de su cultura, lo que también ayuda a fortalecer el tejido social.

Meses 9-10: Consulta pública y foros de participación juvenil

Durante este periodo se realizarán consultas públicas y foros de participación juvenil para evaluar los avances de los proyectos y recoger nuevas propuestas de la comunidad. Estos foros serán fundamentales para involucrar a los jóvenes en la toma de decisiones y asegurar que las voces de todos los sectores de la comunidad sean escuchadas.

La consulta pública garantiza que el proceso sea transparente y participativo. Involucrar a la comunidad en la evaluación de los proyectos permite ajustes en las estrategias y asegura que los planes estén alineados con las expectativas y necesidades de los vecinos y jóvenes.

Meses 11-12: Evaluación y cierre del año

En los últimos dos meses del año se realizará una evaluación de los proyectos implementados, midiendo su impacto y analizando los resultados obtenidos en comparación con las metas establecidas. Además, se presentará un informe público que cierre el ciclo de trabajo anual y que sentará las bases para los planes del próximo año.

La evaluación es clave para entender qué funcionó y qué necesita mejorarse. Proporciona un espacio de reflexión sobre los logros alcanzados y las lecciones aprendidas, lo que permite mejorar continuamente las iniciativas y optimizar los recursos para futuros proyectos.

6. Presupuesto y Recursos Necesarios

Para llevar a cabo este plan de actividades a lo largo del año, es fundamental contar con un presupuesto adecuado que permita cubrir los costos operativos, la contratación y colaboración del personal necesario, así como el establecimiento de alianzas estratégicas que optimicen los recursos y faciliten la implementación de los proyectos. A continuación, se desglosan los principales componentes del presupuesto y los recursos necesarios.

Costos de Operación

Los costos de operación incluyen una serie de gastos necesarios para el desarrollo de actividades en campo y la logística de los talleres, eventos y reuniones trimestrales. Dentro de esta categoría, se incluyen los siguientes:

Gastos de transporte: *Para garantizar la realización de las visitas a los pueblos y barrios de Álvaro Obregón, es necesario contar con un*

presupuesto destinado al transporte del equipo de trabajo, tanto para las visitas de diagnóstico como para la ejecución de los talleres y eventos. Este rubro incluirá gastos en combustible, transporte público o renta de vehículos, según sea necesario para la movilidad del personal.

Materiales y suministros: *Para la organización de los talleres, festivales culturales y consultas públicas, se requerirá la compra de materiales como papelería, herramientas de capacitación (proyectores, computadoras, etc.), insumos para los concursos de arte y otros elementos logísticos. Estos gastos son esenciales para asegurar que las actividades se desarrollen con la calidad y eficiencia necesarias.*

Renta de espacios: *En algunos casos, será necesario alquilar salones o espacios comunitarios para la realización de foros de consulta, reuniones y eventos comunitarios. Esto dependerá de la disponibilidad de instalaciones públicas, por lo que se contempla un apartado para cubrir este tipo de costos.*

Recursos Humanos

El éxito de este plan depende de la colaboración de un equipo humano comprometido y capacitado para llevar a cabo cada una de las fases del proyecto. Se requieren los siguientes perfiles:

Coordinadores de proyecto: *Un equipo de coordinadores será responsable de la organización y ejecución de las actividades en cada uno de los ejes. Estos coordinadores se encargarán de planificar los talleres, coordinar los eventos y gestionar la relación con las comunidades.*

Facilitadores y capacitadores: *Para los talleres de capacitación en habilidades digitales, oficios tradicionales y políticas públicas, se necesitarán facilitadores especializados en cada área. Estos profesionales, además de impartir los talleres, guiarán a los jóvenes y vecinos en la implementación de proyectos y soluciones para su comunidad.*

Voluntarios comunitarios: *Además del equipo formal, se fomentará la participación de voluntarios locales que apoyen en la logística de los eventos y actividades, promoviendo una mayor integración de la comunidad en el desarrollo de las iniciativas.*

Alianzas Estratégicas

Una parte importante para optimizar los recursos y aumentar el impacto de las actividades es la creación de alianzas estratégicas con instituciones y actores clave. Estas alianzas permitirán no solo reducir costos, sino también acceder a conocimientos, tecnología y apoyo adicional. Se consideran los siguientes tipos de alianzas:

Con instituciones educativas: Establecer convenios con universidades, centros de investigación y escuelas técnicas que puedan proporcionar becarios, talleres especializados o incluso facilitar el uso de instalaciones para la realización de actividades formativas y culturales.

Con empresas locales y patrocinadores: Buscar el apoyo de empresas locales interesadas en fomentar el desarrollo comunitario a través de donaciones, patrocinios o la provisión de recursos como materiales, equipos tecnológicos y otros insumos necesarios para los talleres y eventos.

Con organismos gubernamentales y ONGs: Establecer colaboraciones con entidades gubernamentales o ONGs que ya trabajan en temas de desarrollo social, educación y cultura. Estas alianzas podrán facilitar la obtención de fondos adicionales o recursos humanos especializados.

7. Indicadores de Evaluación y Resultados Esperados

Para medir el impacto y el éxito del plan de actividades a lo largo del año, se establecerán una serie de indicadores de evaluación que permitirán monitorear los avances en cada uno de los ejes planteados. Estos indicadores ofrecerán datos objetivos sobre la participación, el alcance y los resultados obtenidos en las actividades programadas, lo que facilitará realizar ajustes en las estrategias, si es necesario. A continuación, se detallan los principales indicadores y los resultados esperados.

Nivel de participación juvenil

- **Indicador:** Número de jóvenes participantes en actividades culturales, formativas y de liderazgo.
Se realizará un seguimiento continuo del número de jóvenes que asisten a los talleres, foros de participación y eventos culturales.

Este indicador permitirá evaluar el nivel de involucramiento de la juventud en las actividades del plan, así como identificar si se ha logrado fomentar la participación activa en sus comunidades.

- **Resultado esperado:** *Se espera que un amplio número de jóvenes de distintos barrios y pueblos de Álvaro Obregón participe en las actividades propuestas, promoviendo su involucramiento en la toma de decisiones y su capacitación para incidir positivamente en sus entornos.*

Eventos y actividades culturales realizadas

- **Indicador:** *Cantidad de eventos y actividades culturales organizadas a lo largo del año.
Se llevará un registro del número de festivales, concursos de arte y expresión en lenguas originarias, y otros eventos culturales que se hayan realizado. Este indicador servirá para evaluar si se ha cumplido con el objetivo de fortalecer la identidad cultural y promover la cohesión social entre los vecinos.*
- **Resultado esperado:** *Se busca realizar varios eventos culturales distribuidos a lo largo del año, con la participación de diferentes sectores de la comunidad, destacando el fortalecimiento de las tradiciones locales y la participación comunitaria.*

Capacitación y empleo juvenil

- **Indicador:** *Número de jóvenes capacitados en habilidades digitales, oficios tradicionales y políticas públicas; número de jóvenes que acceden a oportunidades de empleo o emprendimiento.
Se evaluará el impacto de los talleres formativos en términos de la cantidad de jóvenes que adquieren nuevas competencias y aplican esas habilidades en su vida diaria, ya sea a través de empleos formales, emprendimientos o proyectos comunitarios.*
- **Resultado esperado:** *Se espera que los jóvenes participantes en los talleres de capacitación logren acceder a oportunidades de empleo, comiencen proyectos de emprendimiento o implementen iniciativas comunitarias.*

Evaluación de satisfacción

- **Indicador:** *Encuestas de percepción y satisfacción de los participantes.
Se realizarán encuestas al término de cada actividad para recoger la opinión de los participantes sobre la calidad de los talleres, eventos y foros, así como su nivel de satisfacción con el proceso de participación comunitaria. Este indicador servirá para evaluar la efectividad de las actividades desde la perspectiva de los beneficiarios.*
- **Resultado esperado:** *Se espera que la mayoría de los*

participantes expresen un nivel positivo de satisfacción, reflejando que los programas han sido útiles, bien organizados y han cumplido con las expectativas de la comunidad.

Estos indicadores de evaluación serán monitoreados de manera continua para garantizar que el plan de actividades avance según lo planeado. Los resultados esperados no solo permitirán medir el éxito de las actividades en términos cualitativos y cuantitativos, sino también asegurar que se está logrando un impacto positivo en la comunidad de Álvaro Obregón, en especial entre los jóvenes, quienes son actores clave en este proyecto de transformación social.

